

VABARIIGI VALITSUS  
MÄÄRUS

**Vabariigi Valitsuse 11. juuni 2009. a määruse nr 91 „Keskmise töötasu maksmise tingimused ja kord“ ja 11. juuni 2009. a määruse nr 95 „Töötervishoiu ja tööohutuse nõuded rasedate ja rinnaga toitvate naiste tööks“ muutmine**

Määrus kehtestatakse töölepingu seaduse § 29 lõike 8 alusel ning töötervishoiu ja tööohutuse seaduse § 10 lõike 3 alusel.

**§ 1. Vabariigi Valitsuse 11. juuni 2009. a määruse nr 91 „Keskmise töötasu maksmise tingimused ja kord“ muutmine**

Vabariigi Valitsuse 11. juuni 2009. a määruses nr 91 „Keskmise töötasu maksmise tingimused ja kord“ tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 1 lõiget 1<sup>1</sup> täiendatakse teise lausega järgmises sõnastuses:

„Kui muutumatu suurusega töötasu on väiksem töötasust, mida töötaja saaks samal ajavahemikul tööülesandeid täites, võib töötajale puhkusetasuna maksta kokkulepitud töötasu.“;

2) paragrahvi 2 täiendatakse lõikega 7 järgmises sõnastuses:

„(7) Paragrahvide 3 ja 4 alusel keskmise töötasu arvutamisel vähendatakse keskmise töötasu arvutamise aluseks olevat tööpäevade või kalendripäevade arvu ja töötasu nende tööpäevade või kalendripäevade võrra, millal töötaja töötas haiguslehe alusel töötervishoiu ja tööohutuse seaduse § 12<sup>4</sup> ja 12<sup>5</sup> alusel.“.

**§ 2. Vabariigi Valitsuse 11. juuni 2009. a määruse nr 95 „Töötervishoiu ja tööohutuse nõuded rasedate ja rinnaga toitvate naiste tööks“ muutmine**

Vabariigi Valitsuse 11. juuni 2009. a määruse nr 95 „Töötervishoiu ja tööohutuse nõuded rasedate ja rinnaga toitvate naiste tööks“ § 1 lõike 2 teine lause tunnistatakse kehtetuks.

**§ 3. Määruse jõustumine**

Määrus jõustub 15. mail 2024. aastal.

Kaja Kallas  
Peaminister

Tiit Riisalo  
majandus- ja infotehnoloogiaminister

Taimar Peterkop  
Riigisekretär